



COMUNE DI CROPANI (Provincia di Catanzaro)

ENTE AUTONOMO DELLA REPUBBLICA ITALIANA

P.O.: SETTORE N. 1 – AMMINISTRATIVO

Corso P. Giovanni Fiore, n° 2 – 88051 CROPANI (CZ)

E.mail: amministrativo@comune.cropani.cz.it – PEC: amministrativo.cropani@asmepec.it

Tel. N° 0961-965714 Fax 0961-965742 – Partita IVA e C.F. 00304310790

COPIA

DETERMINAZIONE N° 42 DEL 12.07.2018

REG. GEN. N° 134

OGGETTO	ART. 12 CCDI 2017 – LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITÀ AI DIPENDENTI NON TITOLARI DI P.O.
----------------	---

L'anno **Duemiladiciotto**, il giorno **dodici** del mese di **luglio**,

Il Responsabile dei Servizi soprintestati,

Visto il Decreto della Commissione Straordinaria del Comune di Cropani, N° 5 del **06.07.2018**, in virtù del quale, al sottoscritto Sig. Antonio Mufone, è stata attribuita la responsabilità del **Settore Amministrativo n° 1**;

Considerato che ad oggi non è stata notificato alcun decreto di revoca del sopra citato provvedimento e conseguentemente al sottoscritto Mufone Antonio rimane attribuita la nomina di responsabile del Settore Amministrativo.

Adotta la seguente determinazione:

Visto:

- il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti, acquisito al protocollo generale dell'Ente al n. **4672** del **04.06.2018**;
- la delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. **42** del **15.06.2018** inerente l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del **CCDI 2017**;
- che in data **22.06.2018**, si è proceduto alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle risorse per l'anno **2017**;
- che ai sensi dell'**art. 12** del **CCDI 2017** le risorse destinate alla performance individuale e organizzativa sono pari ad **€ 9.879,73**;

Richiamate:

- la delibera di G.C. n° **20** del **17.02.2014**, con la quale è stato approvato il regolamento per la gestione, misurazione e valutazione della performance;
- la delibera di G.C. n° **48** del **06.07.2017**, con la quale è stato approvato il piano degli obiettivi e delle performance – triennio 2017/2019;

Preso atto:

- delle schede di valutazione di personale non titolare di posizione organizzativa, sottoscritte dal singolo dipendente e dal Responsabile di Settore, pervenute all'ufficio personale di questo Ente;

- che ai sensi dell'art. 6 del sistema di misurazione e valutazione della performance, non sono pervenute contestazioni in merito alle succitate schede di valutazione nei termini prestabiliti;

Dato atto:

- che ai sensi dell'art. 5.2 del sistema di misurazione e valutazione della performance, per ciascun dipendente deve preliminarmente individuarsi un Coefficiente di Valutazione ottenuto moltiplicando il Parametro di Categoria con la percentuale dell'orario di lavoro:

Dipendente	Cat.	Parametro di Categoria (P.C.)	% orario di lavoro	Coefficiente di Valutazione (C.D.V.)
Ligarò Paolo	D	1	100	100
Murfone Antonio	D	1	100	100
Olivadese Claudio	C	0,8	100	80
Olivadese Vincenzo	C	0,8	100	80
Ligarò Antonio	B	0,6	100	60
Condito Antonio	B	0,6	100	60
Fazio Natale	B	0,6	100	60
Buffa Giuseppe	B	0,6	72,2	43,32
Palaia Giuseppe	B	0,6	72,2	43,32
Pizzari Giuseppe	B	0,6	72,2	43,32
Veraldi giuseppe	B	0,6	72,2	43,32
Gareri Gregorio	A	0,4	72,2	28,88

- che la quota teorica di fondo incentivante spettante a ciascun dipendente è il risultato del prodotto tra il singolo C.d.V. ed un moltiplicatore costante dato dal rapporto tra la somma complessiva a disposizione per il premio di produttività e la somma di tutti i C.d.V. dei dipendenti:

Dipendente	CAT.	C.D.V.	Totale Produttività	somma C.D.V.	Quota teorica del fondo
Ligarò Paolo	D	100	€ 9.879,73	741,76	€ 1.331,93
Murfone Antonio	D	100	€ 9.879,73	741,76	€ 1.331,93
Olivadese Claudio	C	80	€ 9.879,73	741,76	€ 1.065,54
Olivadese Vincenzo	C	80	€ 9.879,73	741,76	€ 1.065,54
Ligarò Antonio	B	60	€ 9.879,73	741,76	€ 799,16
Condito Antonio	B	60	€ 9.879,73	741,76	€ 799,16
Fazio Natale	B	60	€ 9.879,73	741,76	€ 799,16
Buffa Giuseppe	B	43,22	€ 9.879,73	741,76	€ 575,66
Palaia Giuseppe	B	43,22	€ 9.879,73	741,76	€ 575,66
Pizzari Giuseppe	B	43,22	€ 9.879,73	741,76	€ 575,66
Veraldi giuseppe	B	43,22	€ 9.879,73	741,76	€ 575,66
Gareri Gregorio	A	28,88	€ 9.879,73	741,76	€ 384,66

- che alla quota teorica spettante al dipendente viene applicata la percentuale corrispondente al Punteggio della Valutazione (P.V.), il quale risulta dalla scheda di valutazione redatta ai sensi del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance:

Dipendente	CAT.	Quota teorica del fondo	Punteggio della valutazione (P.V.)	SOMMA DA EROGARE
Ligarò Paolo *	D	€ 1.331,93	N.C.	#VALORE!
Murfone Antonio	D	€ 1.331,93	96	€ 1.278,65
Olivadese Claudio	C	€ 1.065,54	100	€ 1.065,54
Olivadese Vincenzo	C	€ 1.065,54	96	€ 1.022,92
Ligarò Antonio	B	€ 799,16	100	€ 799,16
Condito Antonio	B	€ 799,16	94	€ 751,21
Fazio Natale *	B	€ 799,16	N.C.	#VALORE!
Buffa Giuseppe	B	€ 575,66	87	€ 500,82
Palaia Giuseppe	B	€ 575,66	87	€ 500,82
Pizzari Giuseppe	B	€ 575,66	87	€ 500,82
Veraldi giuseppe	B	€ 575,66	87	€ 500,82
Gareri Gregorio	A	€ 384,66	87	€ 334,66

* il dipendente non ha garantito una presenza lavorativa di almeno 6 mesi nell'anno necessaria per l'erogazione della produttività individuale;

Ravvisata l'opportunità di provvedere in merito;

Visti:

- Il C.C.N.L. del 01.04.1999;
- Il C.C.N.L. del 22.01.2004;
- Il C.C.N.L. del 31.07.2009;
- Il T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D. Lgs. 18.08.2000, n° 267;
- Il D. Lgs. 30.03.2001, n° 165 che disciplina le norme generali del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- Il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- Lo Statuto Comunale;

DETERMINA

- 1) La premessa forma parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione;
- 2) Per quanto in premessa, ordina all'ufficio di Ragioneria di liquidare la quota del fondo di produttività per l'anno **2017**, ai seguenti dipendenti:

Dipendente	SOMMA DA EROGARE
Ligarò Paolo	€ -
Murfone Antonio	€ 1.278,65
Olivadese Claudio	€ 1.065,54
Olivadese Vincenzo	€ 1.022,92
Ligarò Antonio	€ 799,16
Condito Antonio	€ 751,21
Fazio Natale	€ -
Buffa Giuseppe	€ 500,82
Palaia Giuseppe	€ 500,82
Pizzari Giuseppe	€ 500,82
Veraldi giuseppe	€ 500,82
Gareri Gregorio	€ 334,66
TOTALE	€ 7.255,44
FONDO PRODUTTIVITA'	€ 9.879,73
ECONOMIA SPESA	€ 2.624,29

- 3) Di far fronte alla nascente spesa di € **7.255,44** con i fondi impegnati con la **determina n. 74 del 14.12.2017**:
 - Cap. n° 322.04 – Bil. 2017 - Imp. n° 156 – € **25.099,73 (Risorse decentrate CCDI 2017)**;
 - Cap. n° 322.05 – Bil. 2017 - Imp. n° 157 – € **6.822,11 (CPDEL-INADEL-INAIL)**;
 - Cap. n° 351 – Bil. 2017 - Imp. n° 158 – € **2.133,48 (IRAP)**
- 4) Di utilizzare l'economia di € **2.624,29** come incremento del Fondo per la Contrattazione Decentrata Integrativa - Anno **2018**, ai sensi dell'art. 17, c.5, CCNL 1998-2001;
- 5) Di pubblicare, ai sensi dell'art. 20, c. 2 del d.lgs. 33/2013, copia del presente provvedimento nell'apposita sezione Trasparenza del sito del Comune di Cropani.

Cropani, 12.07.2018

IL RESPONSABILE DI SETTORE
Murfone Antonio
(F.TO ALL'ORIGINALE)

COMUNE DI CROPANI (Provincia di Catanzaro)
ENTE AUTONOMO DELLA REPUBBLICA ITALIANA
SETTORE AMMINISTRATIVO

E' copia conforme all'originale e si rilascia ad uso amministrativo.

CROPANI,

Il Responsabile del Settore
Murfone Antonio