COMUNE DI CROPANI

PROVINCIA DI CATANZARO

Prot. N. 1310 Data 22 FEB 2016

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria CCDI 2015

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 17.02.2016 – ORE 9:30
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: SEGR. COMUNALE: Dott.ssa Ferrucci Giuseppina Componenti: - RESP. SETT. ECONOMICO/FINANZIARIO: Rag. Monterossi Marilena - RESP. SETT. SERVIZI DEMOGRAFICI: Sig. Ligaro' Paolo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL Firmatarie della preintesa: FP CGIL, CISL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Disposizioni generali – parte normativa; b) Parte economica; c) Schede di Valuazione P.E.O. d) Schede di Valutazione Personale non dirigente e titolari di P.O.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **Sì, in data** _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 Campo di applicazione e durata
Art. 2 Servizi minimi essenziali
Art. 3 Relazioni sindacali
Art. 4 Clausole di raffreddamento dei conflitti
Art. 5 Interpretazione autentica
Art. 6 Salute e sicurezza sui posti di lavoro
Art. 7 Formazione e aggiornamento del personale
Art. 8 Lavoro straordinario
Art. 9 Banca delle ore
Art. 10 Comitato unico di garanzia e pari opportunità
Art. 11 Risorse finanziarie
Art. 12 Risorse per compensare la performance organizzativa ed individuale
Art. 13 Risorse finalizzate a progetti - obiettivo
Art. 14 Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative e delle alte professionalità
Art. 15 Progressione economica orizzontale
Art. 16 Indennità di rischio
Art. 17 Indennità di disagio
Art. 18 Indennità di responsabilità
Art. 19 Indennità di turno
Art. 20 Indennità di reperibilità
Art. 21 Indennità di maneggio valori
Art. 22 Indennità di orario notturno, festivo e festivo – notturno
Art. 23 Forme di incentivazione di specifiche attività previste da particolari norme di legge

Allegato 1 PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – TABELLA 1
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – TABELLA 2
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – TABELLA 3
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – TABELLA 4

Allegato 2 TABELLA C - SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE PERMANENTE PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA
SCHEDA DI VALUTAZIONE EROGAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO – TABELLA E

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 11 ss le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	€ 10.925,28
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	€ 7.000,00
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	/
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	/
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	€ 300,00
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	€ 720,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	/
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	€ 350,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	€ 6.750,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	/
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	€ 300,00
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	/
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	/
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	€ 6.717,24
Altro – P.E.O.	€ 24.608,00
Somme rinviate	/
TOTALE	€ 57.670,52

C) Effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 20 del 17.02.2014) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 21 del 17.02.2014).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Per tale istituto è garantita una adeguata procedura di valutazione delle performance lavorative di tutti i dipendenti. La PEO,a carattere selettivo, proporzionata per singole categorie, è rapportata ad una quota limitata di personale pari al 50% dei dipendenti ammissibili a valutazione. A parità di punteggio precede il dipendente con maggiore anzianità di servizio, nello specifico:
- n. 2 dipendenti cat. D;
- n. 2 dipendenti cat. C;
- n. 2 dipendenti cat. B;

La valutazione compete al Responsabile del Servizio al quale il dipendente è assegnato, tramite apposita scheda di valutazione (Allegato n. 1)

==========

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 20 del 08.06.2015, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 59.358,48
Risorse variabili	- € 1.687,96
Residui anni precedenti	
Totale	€ 57.670,52

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 59.358,48

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1, 2, 7	€ 4.031,93
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1,4,5	€ 2.337,60
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2,5,6,7	€ 2.921,48

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 2002-05 art. 31, C.2, unico importo consolidato anno 2003	€ 14.063,00
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (recupero R.I.A.)	€ 2.277,16
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	/
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 6.364,12
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	/
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	/
CCNL 2002-05 art. 33, c. 5, Indennità di comparto a carico del fondo personale cessato	€ 2.051,28
P.E.O. personale in servizio	€ 24.608,05
Indennità di comparto a carico del fondo personale in servizio	€ 6.717,24

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	/
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	/
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	/
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	/
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	/
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	/
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	/
Somme non utilizzate l'anno precedente	/
Altro (CCNL 31.07.2009 Art. 4, comma 2)	/

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	/
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	/
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	€ 6.013,38
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	/
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	€ 1.687,96
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	€ 7.701,34

- Nella quantificazione del fondo si è data applicazione all'art. 9 c. 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010 e modificato dall'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014) disponendo che "*a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo*". Inoltre vi è stato un ritorno nel fondo delle somme percepite dagli ex dipendenti a titolo di RIA, indennità di comparto e progressioni orizzontali;
- In merito, il MEF - Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n. 8 del 02.02.2015 ha stabilito che "*a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014*";

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 59.358,48
Risorse variabili	- € 1.687,96
Residui anni precedenti	
Totale	€ 57.670,52

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 31.325,24 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	€ 6.717,24
Progressioni orizzontali	€ 24.608,05
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	/
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	/
Altro	/
Totale	€ 31.325,24

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 26.345,28, così suddivise:

Descrizione	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	€ 10.925,28
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	€ 7.000,00
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	€ 300,00
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	€ 720,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	€ 350,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	€ 6.750,00
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	€ 300,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 31.325,24
Somme regolate dal contratto	€ 26.345,28
Destinazioni ancora da regolare	/
Totale	€ 57.670,52

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 59.358,48, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 31.325,24. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per tale istituto è garantita una adeguata procedura di valutazione delle performance lavorative di tutti i dipendenti. La PEO,a carattere selettivo, proporzionata per singole categorie, è rapportata ad una quota limitata di personale pari al 50% dei dipendenti ammissibili a valutazione. A parità di punteggio precede il dipendente con maggiore anzianità di servizio, nello specifico:

- n. 2 dipendenti cat. D;
- n. 2 dipendenti cat. C;
- n. 2 dipendenti cat. B;

La valutazione compete al Responsabile del Servizio al quale il dipendente è assegnato, tramite apposita scheda di valutazione (Allegato n. 1)

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
Risorse stabili	€ 38.862,59	€ 59.358,48	-€ 20.495,89	€ 42.732,19
Risorse variabili	€ 10.908,79	-€ 1.687,96	€ 9.220,83	€ 16.063,03
Residui anni precedenti	/	/	/	/
Totale	€ 49.771,38	€ 57.670,52	-€ 7.899,14	€ 58.795,22
Fondo disponibile da contrattare	€ 26.892,57	€ 26.345,28	€ 547,29	€ 30.126,11

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa:
- Capitolo n. 322.4 – Impegno n. 153 – Bilancio 2015 - € 26.345,28: Fondo disponibile da contrattare;
- Capitoli n. 146.1, 272.1, 240.1, 56.1, 440.1, 1186.1 - € 31.325,24: Indennità di comparto e Progressione economica orizzontale per i dipendenti in servizio;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

- Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato;
- Il fondo per le risorse decentrate – anno 2015 da contrattare, così come costituito, risulta inferiore a quello determinato per l'anno 2014;
- Nella quantificazione del fondo si è data applicazione all'art. 9 c. 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010 e modificato dall'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014) disponendo che "*a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo*". Inoltre vi è stato un ritorno nel fondo delle somme percepite dagli ex dipendenti a titolo di RIA, indennità di comparto e progressioni orizzontali;
- In merito, il MEF - Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n. 8 del 02.02.2015 ha stabilito che "*a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014*";

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 20 del 08.06.2015 è impegnato al capitolo 322.4 del bilancio 2015 e precisamente all'impegno n. 153.

Cropani, 22 FEB. 2016

COMUNE DI CROPANI - PROVINCIA DI CATANZARO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Giuseppina Ferrucci